



Vänstern i Jämtland/Härjedalen

FÖR RÄTTVISA OCH SOLIDARITET



FOTO: ELIN MOREN

Personalen är vårdens viktigaste resurs!

Maria Möller, sjuksköterska, och Elin Hoffner, gruppleddare (V), berättar om konsekvenserna när personalens ben slås undan av de styrandes politiska beslut.

Sida 2-3



FOTO: AGNES STUBER

Rädda sjukvården!

Sverige erbjuder på många sätt en sjukvård i absolut världsklass. Men de senaste årens pandemi har tydligt visat på vilka enorma brister det finns. Ingen har väl missat rubrikerna om kris i sjukvården, brist på vårdplatser och om hur sjukvårdspersonal larmar om en katastrofal arbetsmiljö.

Det är ingen slump att det ser ut såhär. Det är resultatet av medvetna politiska beslut. Under trettio år har politiker privatiserat och skurit ner vår sjukvård. Personalen har de behandlat som maskiner.

Alla vi som har behov av sjukvård har fått betala priset med längre väntetider, färre vårdplatser och ökade klyftor i hälsa.

Det är inte så vi ska ha det! Det är dags att ta tillbaka kontrollen över den svenska sjukvården. Ska vi få en sjukvård som fungerar så krävs det politiskt ansvarstagande och att någon säger ifrån.

Det är dags att avskaffa marknadsexperimenten och se till att vården får de resurser som den behöver. Nu är det dags att rädda vården från nedskärningar och marknadsexperiment!

Nooshi Dadgostar
Partiledare Vänsterpartiet



Hela Jämtlands län ska leva

Inflyttningen till Jämtlands län ökar. Med det kommer krav på en stabil infrastruktur med till exempel fungerande internet, tillgänglig kollektivtrafik och farbara vägar. Läs mer om vilka utmaningar och lösningar Sonny Hoffman, tvåa på regionalvalslistan, ser.

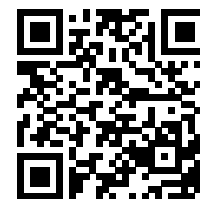
SID 3

Bli medlem

Det är bara tillsammans som vi kan bygga en sjukvård som är jämlik och fungerar för oss alla. Bli medlem i Vänsterpartiet du också!
vansterpartiet.se/bli-medlem

Vill du veta mer?

Vill du veta mer om vår hälso- och sjukvårdspolitik eller komma i kontakt med Vänsterpartiet? Besök vår sjukvårdshemsida
vansterpartiet.se/sjukvard



KRÖNIKA

Finns det liv är det aldrig för sent

En flicka springer med en skadskjuten fågel i famn, hon springer mot trygghet och värme, för det som är riktigt och sant.

I Mikael Wiehes låt om flickan och kråkan så springer flickan för livet, för hon vet att om det finns liv så är det aldrig för sent. Och än finns det tid, det är inte för sent att ställa om till ett hållbart samhälle, men vi behöver öka takten i klimatomställningen.

Vi behöver använda energin effektivare och investera i ett fossilfritt samhälle, men omställningen måste vara socialt rättvis. Utsläppen är större bland de rikaste i samhället och det får inte bli att det är de med lägst inkomster som ska betala mest.

För att bygga ett hållbart samhälle så måste vi hjälpas åt. Vi behöver modiga politiker som fattar långsiktiga beslut, vi behöver företag som ställer om och vi behöver medborgare som driver på för omställning. Alla har en viktig roll och ingen del är mindre viktig. Tillsammans kan vi hjälpa flickan som springer, för än är det inte för sent.

Christina Hedin
Distriktsordförande
Vänsterpartiet
Jämtlands län



Indragna vårdplatser, ökad belastning och brist på bemanning, allt leder i slutändan till att patientsäkerheten hotas.

Maria Möller, sjuksköterska på Östersunds sjukhus.

Vänsterpartiets viktigaste fråga Med trygg och stolt personal ökar patientsäkerheten

Region Jämtland Härjedalen har ett sjukhus i Östersund. De senaste åren har sjukhuset stått i strålkastarljuset medialt och då är det inte främst coronapandemin utan den tunga personalsituationen som har lett till artiklar och insändare.

● **Maria Möller** jobbar som sjuksköterska på kirurgavdelningen på Östersunds sjukhus. Hon har haft sin nuvarande tjänst sedan 2013 men har även lång erfarenhet som undersköterska på flera olika avdelningar.

– Jag har världens roligaste jobb! Visst har vi aldrig haft strålande villkor, men vi lyckades tack vare våra arbetstidsmodeller hitta arbetsro och arbetsglädje. Jag hade fantastiska, kompetenta kollegor

och vi kände stolthet över att vara sköterskor på kirurgen, säger Maria.

2020 förändrades läget drastiskt. Den nya ledningsgruppen bestämde att arbetstidsmodellerna, som fungerat så väl, skulle tas bort:

– Det fanns sex olika arbetstidsmodeller på sjukhuset, alla var skapade och anpassade utifrån de olika behov som fanns. Vissa avdelningar är väldigt tunga och då behöver man mer återhämtning. Modellerna var utformade för att både behålla personal men också för att kunna rekrytera ny.

Ledningsgruppen förklarade sitt beslut med att det skulle vara ”rättvist för alla” och att de olika modellerna innebar en administrativ börda. Resultatet av den nya ordningen är att Maria jobbar sex timmar mer i månaden (utan att få mer i lön) och har fått sänkt OB (ersättning för obekvämt arbetstid) med 40% vilket innebär runt 4000 kronor mindre i lön i månaden. Dessutom är det svårt att få in luft i schemat vilket gör att möjligheterna till återhämtning minskar.

– När man började prata om att

avskaffa arbetstidsmodellerna, före jul 2019, sa flera sjuksköterskor ”jag vill inte vara med om det här, då säger jag upp mig”. Uppsägningar började redan under diskussionerna som fördes inför beslutet. Då bildades sjukvårdsupproret.

Sjukvårdsupproret vill synliggöra problemen

Sjukvårdsupproret är en facebookgrupp med snart 3000 medlemmar. Syftet med gruppen är att synliggöra problem och framför allt varna för konsekvenserna. Sjukhuset har tvingats dra ner på vårdplatser, vilket resulterar i kraftiga överbeläggningar eftersom människor får gallstensansfall eller bryter benen oavsett hur många tillgängliga vårdplatser det finns. Sedan 2021 har kirurgavdelningen aktivt valt att arbeta med att ”satellita” ut sina patienter till andra avdelningar. Det leder till att patienter ibland blir flyttade fler gånger under ett besök. SKR har gjort en genomlysning gällande att ”satellita” patienter och där konstaterades att 60% av berörda patienter fick vårdskador.

– Sjuksköterskor och undersköterskor

44 barn

44 barn som har dött i svensk förlossningsvård de senaste åren hade kunnat räddas om det funnits tillräckligt med personal och vårdplatser. Långt många fler kvinnor och barn får skador och men för livet.

Landets barnmorskor måste få fler kollegor och rätt förutsättningar för att kunna göra sitt jobb ordentligt. Vänsterpartiet vill satsa på en bättre förlossningsvård i hela landet.

saknas hela tiden. Under de här två åren har vi medarbetare som dagligen går dubbelpass. Förr var det ovanligt med beordrad övertid, nu tillhör det vardagen. Var är patientsäkerheten i det?

Sjukskrivningarna ökar vilket skapar en ond cirkel – dubbelpass leder till sjukskrivning som leder till dubbelpass.

– Det hade varit intressant att se övertidskostnaden för de senaste åren och vad man betalat för stafettpersonal. Sedan kan man jämföra det med vad tidigare arbetstidsmodeller kostade...

God och rättvis vård

Maria är tydlig med att sjukvårdsupproret kämpar för alla på sjukhuset inklusive, eller kanske särskilt, för patienterna.

Vad vill Vänsterpartiet?

Elin Hoffner är Vänsterpartiets gruppleddare i regionfullmäktige, den församling som fattar de politiska besluten i regionen. Hon är också förstanamn på valsedeln i höstens val till regionfullmäktige.

– Vänsterpartiets viktigaste fråga har länge varit personalfrågorna. Vi har sedan 2015 drivit att man måste satsa på personalen, men istället har vi de senaste åren sett hur den blågröna majoriteten fört politik som lett till personalflykt, säger Elin Hoffner.

Ett exempel som hon lyfter är medicinska mottagningen. Tidigare har man lyssnat av hur personalen velat jobba och utifrån det skapat en arbetsmetod som fungerat väl. Antalet hyrpersonal gick ner till noll. Sedan beslöt den blågröna majoriteten att arbetsmetoden skulle slås sönder. Syftet var att man skulle spara pengar: metoden förutsatte högre bemanning vilket den styrande majoriteten tyckte var för dyrt. Idag är avdelningen uppe på sju ton hyrsjuksköterskor.

– Det här är ett så tydligt exempel på hur fel det blir när man tänker kortsiktigt för att spara pengar. Den högre bemanningen visade sig vara mer ekonomiskt hållbar än den situation man sitter i idag. Det är ett bevis på att satsningar på personalen måste vara hållbara och sträva efter att personalen både ska vilja och orka arbeta kvar.

Men vad har Vänsterpartiet för konkreta förslag på personalsatsningar i regionen?

– Personalen måste känna att de kan påverka sitt schema, har inflytande på sin arbetsmiljö och får tillräcklig med återhämtning. Utbildningsfrågorna är också oerhört viktiga, vi behöver fler med specialkompetens. Tyvärr har vi tappat utbildningsplatser på alla nivåer. På Mittuniversitetet har man till exempel

Indragna vårdplatser, ökad belastning och brist på bemanning, allt det leder i slutändan till att patientsäkerheten hotas.

– Vi vill kunna erbjuda god och rättvis vård och vi vill kunna känna yrkesstolthet. Vi älskar vårt jobb! Många av de som sagt upp sig vill komma tillbaka om villkoren blir de rätta.

På frågan vad hon tycker och vill att politikerna ska göra svarar hon rappt:

– Politikerna måste kunna sätta ner foten när de ser att det går åt skogen. Nu måste det till nya arbetstidsavtal och vi måste få upp grundlönerna. Vi måste få avtal där det är bättre återhämtning och mer flexibilitet i schemat och ob-ersättningen måste återställas.



lagt ner barnmorskeutbildningen vilket är väldigt problematiskt.

På riksnivå arbetar partiet för sex timmars arbetsdag. Är det något som även Vänsterpartiet här i länet vill införa?

– Vill vi ha en hållbar situation för all personal inom vård och omsorg måste vi överväga sex timmars arbetsdag i hela landet. Vi förstår att vi måste förhålla oss till nuvarande ekonomiska ramar, därför är vårt förslag att regionen ska börja med arbetstidsförkortning där det är svårast att rekrytera.

Nu måste vi satsa på personalen

Elin sammanfattar situationen med att säga att personalflykten från sjukhuset framför allt har orsakats av arbetstidsavtalen, inte pandemin. I stället för satsningar gjorde man försämringar.

– De blågröna tog bort arbetstidsavtalen med argumentet att det skulle vara rättvist, men det är inte rättvist att alla ska ha samma lön när alla inte har samma arbetsuppgifter eller arbetsbörda. Att man tog bort avtalen innebär att viss personal plötsligt får arbeta mer för mindre pengar.

Elin är tydlig med att Vänsterpartiet inte lovar allt till alla, men att vi inte kan fortsätta i den riktning som den blågröna majoriteten har stakat ut:

– Vi kommer inte ha råd att göra allt som behövs, men löneutvecklingen måste ses över. Vi måste se till att man gör lönesatsningar. Vi måste se över arbetstidsavtalen. Vi behöver fler som arbetar i vården. Självfallet måste vi utbilda fler, men lika viktigt är det att den personal vi redan har trivs på jobbet. Anställda som trivs är den bästa reklamen vid rekrytering av ny personal.

Text: Anny Berglin
Foto: Elin Morén

Bristen på vårdplatser leder till dödsfall

Överbelastade akutmottagningar och brist på vårdplatser leder till ett 20-tal "potentiellt undvikbara" dödsfall per år i Stockholm, enligt en forskningsrapport.

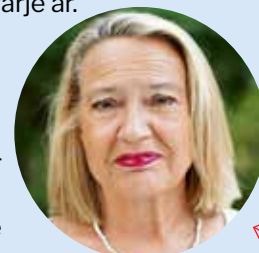
● Antalet vårdplatser har sjunkit stadigt de senaste decennierna. Det beror på många olika saker, dock är brist på ekonomiska resurser och personal en av de viktigare.

I Sverige finns idag två vårdplatser per tusen invånare, vilket är den lägsta siffran i Europa.

När en patient inte får en vårdplats i tid eller på fel avdelning ökar risken för komplikationer och dödsfall dramatiskt. Nyligen slog forskare fast att bristen på vårdplatser bara i Stockholmsregionen,

i kombination med ett högt tryck på sjukhusens akutmottagningar, kunde kopplas till omkring 25 dödsfall varje år.

– Vi måste slopa sparkraven och skjuta till mer resurser till sjukvården så att de kan öppna fler vårdplatser, och det är bråttom, säger Karin Rågsjö (V), hälso- och sjukvårdspolitisk talesperson. ■



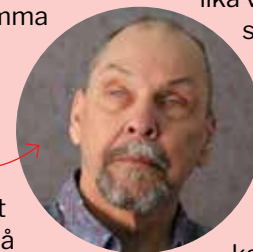
Du ska kunna bo i hela länet!

År 2020 ökade inflyttningen till Jämtlands län från övriga riket mer än under något av de föregående 20 åren. Över hälften av de nyinflyttade valde att bosätta sig i någon av länets mindre kommuner.

● Att människor flyttar hit är jättebra men vi har dock ett dilemma och det är att hur du klarar din vardag helt avgörs av var i länet du bosätter dig, säger **Sonny Hoffman**, tvåa på regionvalslistan.

Ökad inflyttning är positivt men det ställer också krav på att hela länet erbjuder möjligheter att leva, bo och arbeta.

– Idag är det privata bolag som bestämmer hur mobilnät och internet byggs ut. Är det lönsamt att gräva linor i Handöl? Nej, men man lägger ändå ner koptarnätet.



Du ska inte behöva bo i en centralort för att ha tillgång till telefon och internet. Staten måste ta ett större ansvar, säger Sonny.

Lika viktig är en fungerande och tillgänglig kollektivtrafik och att regionen hjälper till med drift och underhåll av länets enskilda vägar.

– Logistiken i Norrland är minst lika viktig som logistiken i södra Sveriges större städer. Storstadspolitiker har ofta perspektivet "flytta då om det är så jobbigt", istället för att titta på hur man kan underlätta att leva i glesbygd. Det stora politiska ansvaret är att skapa möjligheter var du än bor, sammanfattar Sonny.

Text: Anny Berglin
Foto: Christina Hedin

FRÅGA 4

Varför röstar du på Vänsterpartiet i höst?

Jeannette Ek, Härjedalen



– Att bo i glesbygd är en utmaning, med bristande infrastruktur och osäker tillgång till sådant som andra ser som självklarheter – mobiltelefoni och internet till exempel. Jag röstar på det parti som tydligast visar att de har ett glesbygdsperspektiv i sina politiska frågor.

Sandra Lehmann, Östersund



– Situationen på sjukhuset är ohållbar. Personalen går på knäna eller flyr. Vill vi ha en fungerande sjukvård så kan vi inte fortsätta som vi har gjort. Det är omöjligt att lösa alla problem under mandatperioden men de satsningar Vänsterpartiet vill göra just på personalen är otroligt viktiga!

Bianca Zandén, Åre



– Klimatet kan inte vänta. Vi förstör vår enda jord och om bara några få år är det för sent att stoppa en total katastrof. Vänsterpartiet visar att de vet hur viktig den här frågan är och jag tycker att de är det bästa alternativet att rösta på.

Hans Isgren, Bräcke



– Kulturen är min hjärtefråga. Vänsterpartiet lyfter ofta vikten av kultur, att den måste vara tillgänglig och allsidig. En viktig sak som lyfts i flera år är att du ska kunna överleva om du har kultur som jobb, vilket är ännu viktigare efter pandemin då många kulturarbetare haft det oerhört tufft.

